

## Описание деловых игр для 5-7, 8-11 классов на 2017-2018 уч.г.

### **Деловая игра «Создание президентской команды»**

Ход игры: методом жеребьевки выбирается 5-6 детей, которые становятся президентами компаний. Им предлагается в течение 30 минут набрать себе команду помощников. Причем в эту команду должно входить 7 человек, каждый из которых получает определенный титул первого, второго, третьего и т.д. помощников. Первый помощник получает зарплату в размере 70 тысяч, второй 60 тысяч, третий 50 тысяч и т.д. с уменьшением на 10 тысяч. Каждому президенту выдается набор карточек со званиями помощников. По итогам 30 минутной работы каждый президент представляет свою команду и обосновывает свой выбор: «первым помощником я назначил Васю Иванова, потому, что, вторым помощником Петю Сидорова... и т.д.». Оценка деловых качеств учащихся, использование определенных заданий для испытуемых свидетельствует о культуре подбора специалистов. Подбор специалистов по причинам: «он мне нравится, он мне пообещал...» считается проявлением склонности к коррупционному образу действий. Следует заметить, что разум приходит с возрастом и в будущем ребенок станет действовать, по-другому не работает. С нашей точки зрения именно в этом возрасте закладываются основные способы взаимодействия с окружающими людьми. В процессе обсуждения игры следует внимательно разобрать все случаи подбора советников на основе личных отношений и предложенных обещаний. При этом, важно выслушать все случаи подбора специалистов на основе личных отношений и взяточничества, которое вспомнят учащиеся из рассказов своих родителей. Очень сложная задача педагога заключается в убеждении в том, что необходимо отказаться от подобной практики. Здесь очень важна убежденность самого педагога в необходимости коррупционного поведения.

**Деловая игра «Городская застройка».** В ходе игры выбираются 4-5 мэров города, которым необходимо построить ряд зданий. Рядом с каждым зданием написано количество прибыли. Например, постройка школы – прибыль 20 тысяч, постройка жилого дома – прибыль 500 тысяч и т.д. Все остальные учащиеся объявляются директорами строительных фирм, которые должны получить максимально выгодные заказы. Для этого выделяются 30 минут игрового времени. Затем каждый мэр обосновывает выдачу заказов, а каждый директор фирмы рассказывает, как и какие заказы, он получил. Проявление личных отношений, подкуп мэров какими – либо обещаниями оценивается как проявление коррупции. В процессе подведения итогов игры важно разобрать каждый случай незаконного получения выигрыша. По предложенной схеме может быть проведено большое количество игр:

«Распределение премиального фонда» - в ходе игры учащиеся делятся на группы – премиальные фонды и распределяют определенное количество премий (все премии разного денежного размера).

«Экзамен на знание правил школьной жизни» - выбирается 5-6 экзаменаторов, которые получив экзаменационные билеты принимают экзамен у остальных участников игра (каждый участник игры имеет право выбрать экзаменатора).

«Разрешенный запрет» - поделившись на группы участники игры находят 5 – 6 запретов, которые регулярно нарушаются. После изложения всех обнаруженных запретов выясняются причины их нарушения.

«Пропускной пункт» - выбираются 6-7 начальников пропускных пунктов, которым запрещается пропускать в определенное место. Задача остальных добиться разрешения на проход. Применение насилия к контролерам запрещается.

«Исключительные обстоятельства» - выбираются 5 – 6 важных чиновников, которые не имеют право ставить подписи на карте участника. Задача остальных участников игры получить подпись чиновника любой ценой.

«Распределение путевок» - в ходе игры выбираются 5-6 руководителей турфирм, которые имеют по 3 бесплатных туристических путевок. Их задача раздать эти путевки любым способом (жребий, голосование, личный выбор). Задача остальных участников игры получить максимальное число бесплатных путевок.

Особенность этих игр заключается в их определенной провокационности. При наличии страхов у педагога перед возникновением конфликтов в этих играх их проводить не стоит. В целом, следует понимать, что стереотипы нашей жизни формируют готовность к коррупционному поведению. Поэтому разрушить эти стереотипы можно только в ситуации конфликта.

Следует заметить, что эффективным средством выстраивания отношения сотрудничества является прием организации системы дежурных командиров. В системе классного самоуправления дети по очереди в течение недели выполняют обязанности дежурного командира микрогруппы, в составе 5-7 человек. Необходимость взаимоподчинения порождает элементы сотрудничества. Одним из случаев коррупционного поведения является ситуация списывания. Обсуждение этой ситуации и ее преодоление способствует формированию осознанного отношения к проявлению коррупции. Еще одна ситуация требующая обсуждения и анализа это ситуация связанная с подкупом. Учащиеся этого возраста достаточно часто пользуются тем, что стараются подкупить окружающих и получить определенную выгоду.